

AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIPENDENTE DI LIV. B1 – AREA B – PROFILO TECNICO - TERMOTECNICO - UFFICIO PROGETTAZIONE

L'ATER, Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Gorizia, avvia una selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato di n. 1 dipendente di Livello B1 – Area B, con profilo tecnico, nella mansione di Termotecnico, per l'Ufficio Progettazione.

La selezione è indetta ai sensi dell'art. 5, comma 1, lettera c) del Regolamento aziendale per la disciplina delle procedure di ricerca e selezione del personale, adottato in conformità a quanto previsto dall'art. 47 della Legge regionale 19 febbraio 2016, n. 1, e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" al seguente link:

https://gorizia.aterfvfg.it/media/files/A00087/attachment/Regolamento_disciplina_ricerca_per_sonale.pdf

Art. 1 – Oggetto dell'avviso

Ater Gorizia intende procedere all'assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato di un dipendente con profilo tecnico, nella mansione di Termotecnico, per l'Ufficio Progettazione, da inquadrare in Area B, livello B1, della declaratoria del CCNL Federcasa attualmente vigente.

La risorsa inserita andrà ad occuparsi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, delle seguenti attività:

- progettazione ed esame impianti di riscaldamento anche centralizzati, redazione analisi prezzi, redazione computo metrico estimativo, redazione elaborati grafici di dettaglio, esame preventivi, predisposizione pratiche edilizie.

Art. 2 – Inquadramento contrattuale e trattamento economico

Il rapporto di lavoro ed il relativo trattamento economico resta regolato dalla Contrattazione Collettiva Nazionale e da quella decentrata applicabile ad Ater Gorizia.

Per il dipendente assunto è previsto il seguente livello di inquadramento: Area B, livello economico B1.

Il trattamento economico è rinvenibile nel CCNL Federcasa e nella contrattazione decentrata reperibili sul sito dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente/Personale".

Art. 3 - Requisiti richiesti

Possono presentare domanda di ammissione alla presente selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi terzi non membri dell'Unione Europea rientranti nelle previsioni di cui all'art. 2, comma 3, del D.Lgs 286/1998 ed in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. età non inferiore a 18 anni
3. patente di guida cat. B o superiore non sospesa e in corso di validità;
4. godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini non italiani è richiesto il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato politico o di protezione sussidiaria;
5. non aver riportato condanne penali definitive rilevanti rispetto alla costituzione di un rapporto di lavoro con un ente pubblico;
6. non essere cessati dall'impiego a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
7. ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
8. idoneità fisica generale e specifica necessaria per il normale svolgimento delle funzioni inerenti i posti messi a selezione (l'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente);
9. essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado (o equipollenti), delle seguenti tipologie:
 - Diploma di istruzione tecnica, settore tecnologico, di cui al DPR 15 marzo 2010, n. 88, in uno dei seguenti indirizzi e articolazioni:
 - indirizzo C1 'meccanica, mecatronica ed energia' articolazione 'energia';
 - Diploma di perito industriale in uno dei seguenti indirizzi specializzati:
 - meccanica, termotecnica, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 settembre 1961, n. 1222, e successive modificazioni.
10. Sono ammessi alla selezione i candidati che, pur in assenza del diploma richiesto al punto 9, siano in possesso di un titolo di studio superiore ed assorbente (laurea triennale e/o magistrale o specialistica) in ambito tecnico attinente il profilo specialistico ricercato;.
11. Abilitazione all'esercizio della professione (non è necessaria l'iscrizione all'albo);
12. Comprovata esperienza di lavoro almeno triennale presso aziende, enti o studi professionali con mansioni specifiche nella progettazione termotecnica nel settore dell'edilizia residenziale;
13. Conoscenza degli strumenti informatici necessari alla completa redazione di un progetto esecutivo termotecnico ai sensi della normativa vigente di settore: es. Programmi specifici, di calcolo, di disegno e di computazione;
14. Adeguata conoscenza della lingua inglese.

Art. 4 - Domanda di partecipazione alla selezione

Ater Gorizia ha affidato l'esecuzione della fase di raccolta, analisi delle candidature e svolgimento della preselezione alla società Randstad Italia S.p.A.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire **entro non oltre le ore 13:00 del 31/03/2023**

La domanda di ammissione, corredata da tutti gli allegati richiesti, dovrà essere compilata e inviata esclusivamente tramite apposita piattaforma fornita dalla società Randstad Italia S.p.A., accedendo al seguente link:

<https://selezione.pa.randstad.it/atergoriziatermotecnico>

Dopo aver cliccato sul link sopra si accederà alla landing page della piattaforma dove sono riportati i dettagli della posizione.

- Cliccare su “candidati ora” per l'accesso al form di candidatura, in cui inserire i dati anagrafici, di recapito, di residenza e/o domicilio.
- Dichiarare, tramite flag, il possesso dei requisiti richiesti dal bando di selezione, in base alla normativa sulle dichiarazioni mendaci.
- Allegare i documenti necessari per completare la candidatura.
- I formati supportati dalla piattaforma per gli allegati sono: DOC, DOCX, PDF JPEG, JPG, PNG, TIFF, con massima dimensione consentita pari a 7MB.
- Fornire il consenso privacy prima di completare il processo di candidatura.
- Cliccare sul tasto “continua” per inviare la candidatura elettronica. Una volta inviata apparirà una schermata con la relativa conferma.
- N.B: Il sistema non prevede il salvataggio in bozza durante la compilazione, e una volta inviata la candidatura non sarà possibile modificarla. Per assistenza scrivere all'indirizzo mail dedicato selezione.pa@randstad.it indicando nell'oggetto il titolo della selezione.
- Dopo qualche istante, si riceverà all'indirizzo indicato in fase di candidatura una e-mail con la propria domanda compilata e copia della ricevuta di ricezione; nell'allegato dell'e-mail (“Ricevuta”) ci sarà il riepilogo delle dichiarazioni effettuate e l'indicazione del codice univoco (“Numero candidatura”).

Nella domanda è obbligatorio dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi di legge:

- a) Cognome, nome, codice fiscale;
- b) Luogo e data di nascita;
- c) Residenza e domicilio;
- d) Recapito telefonico;
- e) Indirizzo di posta elettronica e, ove il candidato ne sia in possesso, l'indirizzo di posta elettronica certificata;
- f) Il possesso dei requisiti di cui all'art. 3;
- g) Il possesso di eventuali titoli preferenziali, come indicato all'art. 5;

La domanda dovrà essere corredata, pena l'esclusione, dei seguenti documenti:

- 1) Curriculum vitae;
- 2) Copia fronte e retro del documento d'identità;
- 3) Copia fronte e retro della patente di guida B;
- 4) Copia (o autocertificazione) del titolo di studio.

Potrà altresì essere allegata ulteriore documentazione quale:

- Eventuale fotocopia del permesso di soggiorno (per i cittadini Extra UE);
- Eventuale copia di tutti i documenti necessari all'attribuzione dei punteggi integrativi come previsto dall'art. 5 del presente bando.

Il curriculum professionale dovrà essere accuratamente dettagliato ed esaustivo, indicando:

- titoli di studio, abilitazioni, corsi di specializzazione, attestazioni professionali, qualifiche tecniche, master ecc. con indicazione dello specifico indirizzo ed eventuali valutazioni/punteggi conseguiti;
- descrizione delle esperienze lavorative ed elenco dei progetti di impianti termici ed elettrici eseguiti, specificando se in qualità di firmatario o collaboratore;
- elenco dei software utilizzati abitualmente (disegno, computazione, modellazione, dimensionamento impiantistico).

La data di presentazione della domanda di partecipazione, unitamente agli eventuali allegati previsti, è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

L'applicazione conterrà indicazioni per il regolare completamento di tutte le diverse attività necessarie alla regolare formalizzazione della richiesta di partecipazione e delle diverse modalità operative previste.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno automatica esclusione dalla selezione.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

Le domande di ammissione alla selezione ed i documenti prodotti dai candidati saranno vagliati e valutati dalla società Randstad Italia S.p.A.

In caso di incertezza circa il possesso di uno dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, la società Randstad Italia S.p.A. si riserva di chiedere integrazioni o chiarimenti, in accordo con la società Ater Gorizia, rispetto alla documentazione presentata dai candidati. I candidati potranno essere ammessi con riserva di pronuncia definitiva da parte della Commissione Esaminatrice, da adottarsi solo se risulteranno utilmente collocati in graduatoria.

Gli eventuali cambiamenti di recapito dovranno essere tempestivamente segnalati alla società Randstad Italia S.p.A. al seguente indirizzo e-mail: selezione.pa@randstad.it.

Art. 5 - Valutazione titoli preferenziali, modalità di preselezione

La società Randstad Italia SpA provvederà a verificare per ciascun candidato, in base alle dichiarazioni fornite e alla documentazione trasmessa, il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 3.

Nel caso in cui le candidature pervenute, in possesso di tutti i requisiti richiesti, fossero in numero superiore a 30 (trenta), si procederà come segue:

Prima fase di preselezione - valutazione dei titoli preferenziali:

Sarà effettuata una prima fase di preselezione sulla base della valutazione dei titoli preferenziali.

Si riportano nelle tabelle sottostanti i criteri di assegnazione del punteggio:

Titoli preferenziali	Punteggio massimo attribuibile
A) votazione conseguita nel titolo di studio (diploma o laurea) richiesto per l'accesso alla selezione	1
B) Ulteriori titoli e /o attestati di studio (specializzazioni, master, corsi di perfezionamento) e qualifiche professionali inerenti a: progettazione termotecnica, certificazione energetica, e corsi di utilizzo di programmi per il disegno tecnico	2
C) Esperienza professionale superiore ai 3 anni	7
TOTALE	10

A) Il punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di studio, per quanto riguarda il diploma di istruzione secondaria di secondo grado oppure il titolo superiore assorbente di cui alla tabella allegata richiesto per l'accesso alla selezione, è attribuito con riferimento alla votazione conseguita, secondo il seguente criterio:

Valutazione conseguita per il diploma di istruzione secondaria		Valutazione conseguita per il titolo superiore di cui alla tabella		Punteggio attribuito
Valutazione in sessantesimi	Valutazione in centesimi	Valutazione su 110		
da	a	da	a	
36	41	60	69	0
42	47	70	79	0,4
48	53	80	89	0,6
54	59	90	99	0,8
60	60	100	100	1

Verrà attribuito il punteggio solo al voto migliore conseguito, non verranno sommati i punteggi nel caso in cui il candidato sia in possesso sia del diploma che della laurea. Sono oggetto di valutazione soltanto gli indirizzi dei titoli di studio ammessi alla rispettiva selezione.

- B) Ulteriori titoli e /o attestati di studio (specializzazioni, master, corsi di perfezionamento) e qualifiche professionali inerenti a: progettazione termotecnica, certificazione energetica, e corsi di utilizzo di programmi per il disegno tecnico - verranno attribuiti **0,5** punti per ogni attestato inerente, fino ad un massimo di **2** punti.
- C) Esperienza superiore a tre anni (anche non continuativi) negli ultimi 8 anni, con mansioni specifiche nella progettazione termotecnica nel settore dell'edilizia residenziale presso aziende, enti o studi professionali - **1** punto per ogni semestre aggiuntivo di lavoro fino ad un massimo di **7** punti.

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è pari a **10** punti.

Seconda fase di preselezione - colloquio preselettivo:

Accederanno alla seconda fase di preselezione i primi 30 candidati (ed eventuali ex aequo) che avranno ottenuto il punteggio maggiore nella valutazione dei titoli preferenziali. Nel caso il

numero di candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti sia minore o uguale a 30, tutti accederanno a tale fase di preselezione (colloquio).

Questa fase di preselezione consisterà in un colloquio in modalità da remoto volto ad approfondire le esperienze professionali, l'interesse verso la posizione oggetto della ricerca, le capacità relazionali, di comunicazione e la coerenza con il profilo oggetto della selezione.

Il punteggio massimo ottenibile al colloquio di preselezione è pari a **30** punti, a cui si aggiungeranno gli eventuali punti conseguiti per il possesso dei titoli preferenziali.

Passeranno alla fase di selezione (prova orale ed una eventuale prova tecnica) con la Commissione esaminatrice di Ater Gorizia, nominata dal Direttore, i primi **20** candidati (più eventuali ex aequo) che avranno ottenuto i punteggi migliori.

Potrà altresì essere somministrato, da parte della società Randstad Italia S.p.A, su indicazione della Commissione esaminatrice, un test di personalità che verrà svolto per via telematica. Il test non attribuirà ai candidati alcun punteggio e sarà utile a completare il quadro conoscitivo della risorsa in relazione all'eventuale inserimento in azienda.

Art. 6 – Selezione

I candidati ammessi alla prova selettiva sosterranno un colloquio orale ed una eventuale prova tecnica sulle seguenti materie:

legislazione in materia di:

urbanistica, edilizia ed impiantistica con particolare riferimento all'edilizia residenziale (in particolare impianti termici, elettrici, ascensori e manutenzioni edili);

- legislazione regionale del Friuli Venezia Giulia in materia di edilizia residenziale pubblica;
- legislazione nazionale in materia di prevenzione incendi;
- affidamento ed esecuzione di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture (D.Lgs. 50/2016);
- principi generali in materia catastale e tavolare;
- conoscenze applicativi informatici più diffusi.

La Commissione, nel contesto delle prove, valuterà altresì l'adeguatezza della conoscenza della lingua italiana.

Il punteggio massimo ottenibile per il colloquio orale/prova tecnica è di **60** punti.

La convocazione per il colloquio orale e la prova tecnica sarà inviata a mezzo mail all'indirizzo indicato nel modulo di domanda di partecipazione.

Ai candidati non ammessi verrà comunque dato riscontro a mezzo mail.

La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria sommando i punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, nel colloquio preselettivo e nel colloquio di selezione ed eventuale prova tecnica, che sarà sottoposta all'approvazione del Direttore.

Il risultato finale sarà espresso in centesimi e, per essere inclusi nella graduatoria, i candidati dovranno ottenere il punteggio minimo di 70 su 100.

La graduatoria avrà validità di due anni dalla data di approvazione, ai fini di future assunzioni nel medesimo profilo, secondo quanto stabilito dal Regolamento aziendale.

Gli esiti della selezione verranno pubblicati in conformità a quanto espressamente previsto dalla L.190/2012 per gli enti pubblici economici.

Art. 7 – Pubblicità

Il presente AVVISO viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Verrà altresì pubblicato un estratto dell'Avviso sui canali istituzionali della società Randstad Italia S.p.A.

L'ATER si riserva di annullare in qualsiasi momento la presente selezione in relazione all'evolversi delle necessità aziendali

Quesiti di ordine tecnico per la presentazione delle candidature sulla piattaforma possono essere presentati tramite mail scrivendo a selezione.pa@randstad.it specificando nell'oggetto la selezione.

Gorizia, 30 gennaio 2023

IL DIRETTORE
F.to ing. Franco Korenika